

APPLIUM SAS (GROUP)

CLICHY - France | Programmation informatique; conseils et activités connexes

Taille de l'entreprise : M | Périmètre d'évaluation : Groupe

Score global
↗ **76**/100

Percentile
96ème



Fiche d'évaluation

Date de publication : 4 Dec 2024 Valable jusqu'au : 4 Dec 2025

Score global

Percentile
96ème

↗ **76**/100



Environnement

Impact **moyen** sur le score



Social et Droits Humains

Impact **élevé** sur le score



Éthique

Impact **faible** sur le score



Achats Responsables

Impact **faible** sur le score



Environnement

Impact **Moyen** sur le score

● → **70**/100

Environnement | Politiques

Impact **Élevé** sur le score

● ↗ **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Objectifs quantitatifs fixés sur les déchets

Politique avancée sur une majorité de questions environnementales

Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur les déchets

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Environnement | Adhésion

Impact **Faible** sur le score

● → **75**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Environnement | Mesures

Impact **Élevé** sur le score

● → **100**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
- Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
- Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
- Utilisation de matériaux intrants écologiques ou biosourcés
- Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES
- Achat de crédits de compensation carbone vérifiés
- Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
- Audit énergétique et/ou carbone
- Réduction de la consommation énergétique de l'infrastructure informatique
- Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
- Réduction de la consommation énergétique des systèmes d'éclairage

Environnement | Certifications ImpactMoyen sur le score

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne Aucune information concernant la certification d'un système de gestion environnemental

Environnement | Reporting ImpactMoyen sur le score

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting de la consommation totale d'énergie
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
- Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
- Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
- L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
- La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs

Points d'amélioration

Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales

Priorité faible Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets non dangereux

Priorité faible

Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

Priorité faible

Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible

Priorité faible

Aucune information sur les reporting au sujet du poids total des déchets dangereux

Environnement | Veille 360°

Impact **Élevé** sur le score

● → **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

23 Oct 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 23 oct. 2024 au 23 oct. 2029

Social et Droits Humains

Impact **Élevé** sur le score

● ↗ **80**/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact **Élevé** sur le score

● ↗ **75**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains

Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés

Objectifs quantitatifs fixés sur la gestion des carrières et la formation

Objectifs quantitatifs fixés sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social

Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Social et Droits Humains | Adhésion Impact **Faible** sur le score

● → 75/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Social et Droits Humains | Mesures Impact **Élevé** sur le score

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Formation visant à développer les compétences

Convention collective sur les conditions de travail

Convention collective sur la diversité, la discrimination et/ou le harcèlement

Convention collective sur la gestion des carrières et la formation

Plan d'actionnariat salarié (non limité au niveau de direction)

Actions pour promouvoir la mobilité interne

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail

Évaluation régulière de la performance individuelle

Convention collective sur la santé et la sécurité des employés

Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

Autres actions relatives à la santé et à la sécurité des employés

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Communication du processus de rémunération à tous les employés (ex. grille salariale, procédure d'évolution des salaires)

Enquête de satisfaction des salariés

Couverture des salariés en soins de santé

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Actions visant à promouvoir l'égalité des salaires au travail

Régime de primes lié à la performance de l'entreprise

Actions visant à promouvoir l'inclusion des employés en situation de handicap

Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement

Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)

Social et Droits Humains | Certifications ImpactMoyen sur le score

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits humains

Social et Droits Humains | Reporting ImpactMoyen sur le score

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
- Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
- Rapport sur le pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration de l'organisation
- Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
- L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
- Analyse de matérialité dans le reporting développement durable
- Reporting du nombre d'heures de formation par employé
- Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
- Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information relative au reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés

Social et Droits Humains | Veille 360° ImpactÉlevé sur le score

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index égalité professionnelle pour Applium pour l'année 2024

egapro.travail.gouv.fr | 01 Jan 2024

Applium a reçu une note de 93 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du 1 janv. 2024 au 1 févr. 2029



No records found for this company on Compliance Database

23 Oct 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 23 oct. 2024 au 23 oct. 2029

Éthique Impact **Faible** sur le score ● → **70**/100

Éthique | Politiques Impact **Élevé** sur le score ● → **50**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique sur la fraude
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur le blanchiment d'argent
Politique sur la corruption
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Politiques standards sur la majorité des sujets d'éthique
Politique sur les conflits d'intérêts

Éthique | Adhésion Impact **Faible** sur le score ● → **50**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)
--

Éthique | Mesures Impact **Élevé** sur le score ● → **100**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Évaluations des risques de corruption effectuées
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

Priorité faible Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption
Priorité faible Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact **Moyen** sur le score

● → **25**/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact **Moyen** sur le score

● → **50**/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Éthique | Veille 360°

Impact **Élevé** sur le score

● → **75**/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

23 Oct 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 23 oct. 2024 au 23 oct. 2029

Achats Responsables

Impact **Faible** sur le score

● ↗ **80**/₁₀₀

Achats Responsables | Politiques

Impact **Élevé** sur le score

● ↗ **75**/₁₀₀

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique d'achats responsables avancée sur les facteurs sociaux et environnementaux

Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact **Faible** sur le score

● → **50**/₁₀₀

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

Adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU)

Achats Responsables | Mesures

Impact **Élevé** sur le score

● ↗ **75**/₁₀₀

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Intégration de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique

Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Analyse des risques RSE (p. ex. : avant les évaluations ou audits de fournisseurs)

Actions visant à travailler avec des entreprises gérées par des minorités/groupes vulnérables dans la chaîne d'approvisionnement

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales ou sociales

Achats Responsables | Certifications Impact **Moyen** sur le score

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting Impact **Moyen** sur le score

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Analyse de matérialité dans le reporting développement durable

Achats Responsables | Veille 360° Impact **Élevé** sur le score

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

23 Oct 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 23 oct. 2024 au 23 oct. 2029

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.